



**REPÚBLICA DE COLOMBIA**  
**SALA SEXTA DE DECISIÓN LABORAL**

**Medellín, tres (03) de marzo de dos mil veintitrés (2023)**

En el proceso ordinario laboral promovido por **BERTHA INÉS GONZÁLEZ URIBE** contra **ADMINISTRADORA DE FONDOS DE PENSIONES Y CESANTÍAS PORVENIR S.A.** procede la **SALA SEXTA DE DECISIÓN LABORAL** a estudiar la viabilidad de conceder el recurso extraordinario de casación interpuesto por la parte demandada.

Solicitó la parte actora el reconocimiento y pago de la pensión de sobrevivientes con ocasión del fallecimiento de su hijo, Juan David Nimisica González, desde el 16 de marzo de 2015, los intereses moratorios y las costas procesales.

El Juzgado de conocimiento, Veintiuno Laboral del Circuito de Medellín, mediante fallo del 28 de agosto de 2018, **CONDENÓ** al reconocimiento y pago de la pensión vitalicia de sobrevivientes a partir del 16 de marzo de 2015, incluyendo una mesada adicional por año y en cuantía de 1 SMLMV. **ORDENÓ** el pago de \$42'928.088 por concepto de retroactivo pensional causado hasta el 31 de agosto de 2019, del cual dispuso la indexación de mesadas pensionales y autorizó descontar las cotizaciones dirigidas al Sistema de Salud. **DECLARÓ** próspera la excepción de improcedencia de pago de intereses moratorios. Impuso costas a Porvenir.

Esta Sala de Decisión Laboral, mediante providencia del 9 de septiembre de 2022, **CONFIRMÓ** la sentencia. Ordenó actualizar el valor adeudado por Porvenir S.A. por concepto de retroactivo de mesadas pensionales en favor de la demandante, el cual está liquidado desde el 16 de marzo de 2015 al 31 de agosto de 2022, en la suma de \$77.462.829. Se abstuvo de imponer costas en esta instancia.

Procede el recurso de casación en los procesos laborales ordinarios, cuando la cuantía del interés jurídico económico sea superior a ciento veinte (120) veces el salario mínimo mensual legal vigente, de conformidad con el artículo 86 del Código Procesal del trabajo y de la Seguridad Social, es decir, \$120'000.000 para el 2022. Lo que determina la viabilidad del recurso de casación en materia laboral, por el aspecto cuantitativo, es la cuantía del interés para recurrir que está determinado por el agravio que sufre el impugnante con la sentencia acusada que, tratándose

del demandado, se traduce en la cuantía de las resoluciones que económicamente lo perjudiquen y, respecto del demandante, en el monto de las pretensiones que hubiesen sido negadas por el fallo que se intenta recurrir, en ambos casos, teniendo en cuenta la conformidad o inconformidad del interesado respecto del fallo de primer grado.

Se circunscribe entonces el interés jurídico económico de la parte demandada, en las condenas impuestas, relacionadas con la pensión de sobrevivientes que, cuantificada hacia el futuro teniendo en cuenta la vida probable de la actora (29.7 años) y la pensión mínima del año 2022 (\$1'000.000) multiplicado por 13 mesadas, asciende a **\$386'100.000**; cifra que, sin más cálculos, supera la señalada en la norma.

Lo anterior indica que la demandada tiene derecho a que el proceso sea revisado por la Honorable Corte Suprema de Justicia - Sala Laboral de Casación.

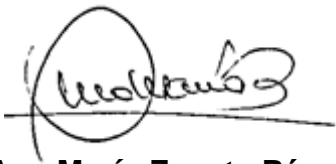
En armonía con lo expuesto, el Tribunal Superior de Medellín, SALA SEXTA DE DECISIÓN LABORAL, **CONCEDE**, el recurso de casación interpuesto por la parte **DEMANDADA PORVENIR S.A.** contra el fallo proferido por esta Corporación.

Lo resuelto se ordena notificar en anotación por ESTADOS.

Los Magistrados,



**María Patricia Yepes García**



**Ana María Zapata Pérez**



**Diego Fernando Salas Rondón**

**Rubén Darío López Burgos**  
**Secretario**

**EL SUSCRITO SECRETARIO DEL TRIBUNAL SUPERIOR DE  
MEDELLÍN – SALA LABORAL - HACE CONSTAR**

Que la presente providencia se notificó por estados N°38 del 6 de marzo de 2023.

**consultable aquí:**

<https://www.ramajudicial.gov.co/web/tribunal-superior-de-medellin-sala-laboral/147>